

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพัฒนานคร

สถานที่ตั้ง.....ตำบลพัฒนานคร อำเภอพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณภาพล วสนาท.....โทรศัพท์.....๐๘๑๓๗๗๙๙๐๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๙๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....มีการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๙๐.....

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจนก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค-ก.ย.๖๔)	
๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		✓				
๒.ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			✓				
๓.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		✓				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค-ก.ย.๖๔)	
๔.พัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สนทริยสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร	เพื่อสร้างกระบวนการสื่อสารแบบกัลยาณมิตรในองค์กร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		✓				
๕.กิจกรรมเรื่องเล่าความดีจัดทำสื่อถ่ายทอดการทำความดีของคนในองค์กร	เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความภาคภูมิใจในผลงานและความดีที่ได้กระทำ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนเรื่องเล่า			✓	✓	✓	✓	
๖.สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทางวาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่			✓			
๗.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชนและผู้มาติดต่อ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มาติดต่อ		✓				

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค-ก.ย.๖๔)		
๘.จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอกมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก			✓	✓	✓	✓		
๙.กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลเปิดเผยชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร									
๙.๑แจ้งหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย			ข้าราชการและลูกจ้างในการพัฒนาตน และพัฒนางาน		ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน		✓				
๙.๒กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้				ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล		✓					

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณพ.ศ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค-ก.ย.๖๔)	
๑๐.กิจกรรมสืบสานประเพณีเทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ชาววัฒนานคร	เพื่อดำรงรักษาประเพณีไทย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓			
๑๑.กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			✓	✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๒.๑จริยธรรมจรรยาบรรณ ข้าราชการ ๑๒.๒ ค่านิยม MOPH ๑๒.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๒.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๒.๖ นโยบายการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			✓				

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายณภาพล วสนาท)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางอารี วิเชียร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓