

**โครงการ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ**  
**มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร**

**๑. หลักการและเหตุผล**

จังหวัดสระแก้วมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ต้นแบบการจัดการเมือง สาธารณสุขชายแดนของประเทศในระดับชาติ ระบบสุขภาพเข้มแข็ง ประชาชนและภาคีเป็นเจ้าของ สู่เมืองสุขภาวะที่ยั่งยืน” มีเป้าประสงค์เพื่อ ๑) การบริการมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจ ๒) จัดบริการแพทย์แผนไทยประสบความสำเร็จระดับประเทศ ๓) เครือข่ายบริการสุขภาพเข้มแข็ง ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ๔) การสาธารณสุขชายแดน และ SEZ ได้มาตรฐานสากล ๕) ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล มั่นคงทางการเงินการคลัง และ ๖) บุคลากรมีความสุข เพียงพอ และอยู่อย่างภาคภูมิใจ มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบสุขภาพที่ประชาชนทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการสุขภาพที่มีคุณภาพ และเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการสาธารณสุขชายแดน และ SEZ (แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี จังหวัดสระแก้ว ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร มีวิสัยทัศน์ “เครือข่ายวัฒนานครมีความเป็นเลิศ ด้านการส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพด้วยนวัตกรรมบริการ มุ่งสู่เมืองสุขภาวะที่ยั่งยืน” แผนยุทธศาสตร์สุขภาพของเครือข่ายมี ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชน ที่ทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการการสาธารณสุขพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่มีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องและไปในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และบรรลุวิสัยทัศน์เครือข่าย จึงมีแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่มี ๒ ลักษณะ คือ แผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เน้นกิจกรรมสำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เป็นงานประจำ เพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีกลยุทธ์ดังนี้ ๑. พัฒนาหน่วยบริการให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ระบบฐานข้อมูลที่ดีเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพภายใต้ข้อมูลสุขภาพและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานครจึงได้จัดทำ โครงการการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Development) ให้ เก่ง ดี มีความสุข
๒. เพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเพื่อความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability) (HR Performance) ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล
๓. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

ตั้งรายละเอียดแนบโครงการ

๔. วิทยากร

๑. วิทยากรจากภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒. วิทยากรจากภาครัฐอื่น ๆ นอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๓. วิทยากรบุคคลภาคเอกชน (ไม่ใช่บุคคลของรัฐ)

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. มีผลการดำเนินงาน/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การประเมินผลโครงการ

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวัฒนานคร เป็นผู้ประเมิน

๑. ประเมินความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/กิจกรรมรายเดือนตามแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ติดตาม/รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รายไตรมาส

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

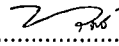
การบริการมีคุณภาพ ประชาชนและผู้รับบริการ เชื่อมั่น และวางใจระบบบริการสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

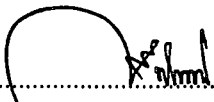
๙. แผนบริหารความเสี่ยง


ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
- การดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมอาจจะไม่ได้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อภารกิจจ่ายงบประมาณและต่อผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	- ติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการเป็นประจำทุกเดือน - ถอดบทเรียนการบริหารแผนงาน โครงการทุกเดือน เพื่อนำข้อมูลไปวางแผน กำกับติดตามในเดือนถัดไป
- วิกฤตทางการเงินการคลัง	- วิเคราะห์สถานการณ์และปรับแผนในรอบ ๖ เดือน


๑๐. งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕๐,๘๒๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียด  
ดังเอกสารแนบท้าย สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวนุชจรี อุทจิตร)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายแพทย์สุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางดารารัตน์ ไทวงศ์)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประภาส ผูกดวง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งองค์กรแห่งความสุข และความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๑. งานข้อมูลสุขภาพและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	
๑	การบริหารจัดการ ๑.๑. การป้องกันและแก้ไขภาวะฉุกเฉินของโปรแกรม HOSXP ในโรงพยาบาล ๑.๒ ตรวจสอบและซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์	เพื่อใช้ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดี	ผู้ดูแลระบบ	๓ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑-๔	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ - วันทำการ จำนวน ๓ คนๆละ ๑๒ วันๆละ ๔ ชม.ๆละ ๕๐ บาท = ๗,๒๐๐ บาท - วันหยุดจำนวน ๓ คนๆละ ๙ วันๆละ ๔ ชม.ๆละ ๖๐ บาท = ๖,๔๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๖๘๐ บาท		ค่าตอบแทน	NI
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการการบันทึกข้อมูลด้านการแพทย์ตามตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- เพื่อมีข้อมูลพื้นฐานในงบประมาณ ๒๕๖๖ - ถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน - จนท.มีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลมากยิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล	๒๕ คน/๒ วัน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๒๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๕ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๓. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คนๆละ ๗ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ ห้องๆละ ๒ คืนๆละ ๘๐๐ บาท ๕. ค่าพาหนะเดินทาง - คนที่ ๑ ระยะเวลาไปกลับ ๕๘๐ กม.ๆละ ๔ บาท เป็นเงิน ๒,๓๒๐ บาท - คนที่ ๒ ระยะเวลาไปกลับ ๖๘๐ กม.ๆละ ๔ บาท เป็นเงิน ๒,๗๒๐ บาท	๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๑๖,๘๐๐ ๑,๖๐๐ ๕,๐๔๐	เงินบำรุง	NI
<b>รวมเป็นเงิน</b>							<b>๒๗,๕๔๐</b>			

*(Handwritten signature)*

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน							
๓	พัฒนาบุคลากรผู้ดูแลระบบ โดยเข้ารับการอบรมนอกสถานที่		ผู้ดูแลระบบ	๓ คน		ไตรมาส ๑-๔			พัฒนาบุคลากร	IM	
๔	การปรับปรุงโปรแกรมระบบงานใน รพ. (HOSXP) ให้ตอบสนองต่อความต้องการเปลี่ยนแปลงระบบบริการ	มีโปรแกรมระบบงานที่มีประสิทธิภาพทั้งด้านการบริการ และสถิติข้อมูล	ระบบงาน HOSXP		รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	ค่าลงทะเบียน Activation Package ระบบ HOSXP ๓๕,๐๐๐ บาท			แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
๕	จัดทำเว็บไซต์ รพ. เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร และระบบบริการของ รพ.	มีเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและระบบบริการของ รพ.	เว็บไซต์โรงพยาบาล	๑ เว็บไซต์	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	ค่าจดทะเบียน Domain Name เว็บไซต์ โรงพยาบาล ๓,๐๐๐ บาท			แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
๖	การปรับปรุง Hardware-Software ให้มีประสิทธิภาพ จัดทำแผนปรับปรุง จัดทำครุภัณฑ์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	เพื่อระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อต่อการใช้งานไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการที่ดี	จุดบริการในโรงพยาบาล		จุดบริการในโรงพยาบาล	ไตรมาส ๒	เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๓๗ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖๒๙,๐๐๐ บาท			แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
							เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA (สำหรับคอมพิวเตอร์) จำนวน ๓๘ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๕,๐๐๐ บาท			แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					IT	ไตรมาส ๒	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๒ KVA จำนวน ๓ เครื่องๆ ละ ๑๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท			แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					จุดบริการในโรงพยาบาล	ไตรมาส ๒	เครื่องพิมพ์เลเซอร์ขาวดำ จำนวน ๒๐ เครื่องๆ ละ ๒,๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๒,๐๐๐ บาท			แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM

๕๕/๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	
					ห้อง ER	ไตรมาส ๒	เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน ๑ เครื่องๆละ ๔,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๓๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					ห้อง ER	ไตรมาส ๒	เครื่องพิมพ์แบบใช้ความร้อน (Thermal Printer) จำนวน ๓ เครื่องๆละ ๑๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					IT	ไตรมาส ๒	อุปกรณ์อ่านบัตรแบบแถบประสาท (Smart Card Reader) จำนวน ๑๐ เครื่องๆละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					งานประกัน ยุทธศาสตร์ ๑	ไตรมาส ๒	สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับ ศูนย์บริการ จำนวน ๑ เครื่องๆละ ๓๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					เวชระเบียน ๑	ไตรมาส ๒	เครื่องออกบัตรคิวอัตโนมัติ (KIOS) จำนวน ๑ เครื่องๆละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					IT	ไตรมาส ๒	อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Next Generation Firewall) แบบที่ ๑ ราคา ๒๕๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					เครื่องสแกนเวชระเบียน	ไตรมาส ๔	อุปกรณ์ชุดลูกยาง Feed กระดาษ เครื่องสแกนเวชระเบียน ราคา ๓,๕๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM
					อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ชำรุด	ไตรมาส ๑-๔	ค่าซ่อมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ๑๐๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	IM

Handwritten signature and initials in the bottom right corner.

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		
					ห้องอู่ประดิษฐ์-ฉุกเฉิน	ไตรมาส ๓	ระบบ Lan จ้างเหมากรรมอุปกรณ์ สำหรับห้องอู่ประดิษฐ์-ฉุกเฉิน ๕๐,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	MI	
					ศูนย์ต่างดาว	ไตรมาส ๓	เครื่องสแกนลายนิ้วมือ จำนวน ๕ เครื่องๆละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท		แผนวัสดุ/ครุภัณฑ์	MI	
๗	อบรมฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศแก่เจ้าหน้าที่และพนักงานบันทึกข้อมูล	ข้อมูลรหัส.มีคุณภาพมากขึ้น	ผู้รับผิดชอบงานข้อมูล รพ.สต. และวิทยากร	๕๐ คน/ ๓ วัน	สสอ.วัดนวมนคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มือๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๓ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มือๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๓ วัน ๓. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๑๐,๘๐๐	เงินบำรุง	๒๕๖๒/๒๕๖๓	
							รวมเป็นเงิน	๒๘,๘๐๐			
							รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๘,๖๕๐			



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๒. งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๑	จัดประชุมสื่อสารนโยบายตามยุทธศาสตร์และการนำองค์การปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เครือข่ายบริการสุขภาพแก่บุคลากรในเครือข่าย	บุคลากรในเครือข่ายร่วมประชุมสื่อสารนโยบาย และนำสู่การปฏิบัติตามแผน	รพ., รพ.สต., สสอ.	๔๕ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑				๕๕,๐๐๐
๒	จัดประชุมประเมินแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แก่บุคลากรในเครือข่ายและปรับแผนรอบ ๖ เดือน และ ๑ ปี	บุคลากรในเครือข่ายร่วมประชุมประเมิน/วิเคราะห์ และปรับแผนรอบ ๖ เดือน/๑ปี	รพ., รพ.สต., สสอ.	๔๐ คน/ ๒ ครั้ง	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๓,๔	คำอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๒,๔๐๐	เงินบำรุง	๕๕,๐๐๐
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระดับ รพ.สต., สสอ.	รพ.สต. มีแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุมและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดและอำเภอ	ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานใน รพ.สต. และ สสอ. วัฒนานคร	๕๐ คน	สสอ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๔	๑. คำอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท ๒. คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๒,๕๐๐ ๓,๐๐๐ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง	๕๕,๐๐๐
							รวมเป็นเงิน	๖,๐๐๐		๕๕,๐๐๐

*(Handwritten signature)*



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๔	จัดประชุมทำแผนปฏิบัติ ราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระดับเครือข่าย	บุคลากรในเครือข่าย ร่วมประชุมทำ แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดทิศทาง ในการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รพ., รพ.สต., สสอ	๔๕ คน/ ๒ วัน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๔	รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	ผู้รับผิดชอบ
							๑. ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๔๕ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๕,๔๐๐	เงินบำรุง	ฐศ. ฐน.
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๕,๔๐๐		
							รวมเป็นเงิน	๑๐,๘๐๐		
							รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐,๘๐๐		

*(Handwritten signature)*

รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๓. งานการพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	
๑	รับการตรวจสอบด้าน วิศวกรรมความปลอดภัยใน โรงพยาบาล โดยศูนย์ วิศวกรรมความปลอดภัย ๘ ชลบุรี	หน่วยงานได้รับการ ตรวจสอบความปลอดภัย	ทุกหน่วยงานใน รพ. / ทีม ตรวจสอบ	๖ คน/ ๒ วัน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คนๆละ ๒ วันๆละ ๒๔๐ บาท ๒. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๖ คน จำนวน ๓ ห้องๆ ละ ๒ คืนๆละ ๑,๐๐๐ บาท	๒,๘๘๐ ๖,๐๐๐	เงินบำรุง	๕๕๕
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การ ซ่อมแซมป้องกันและรองรับ อัคคีภัยและภัยพิบัติ (ถอด บทเรียน)	รพ.มีการซ่อมแซม ป้องกันและรองรับ อัคคีภัยและภัยพิบัติ	บุคลากรรพ.,รพ. สต.,ทีมกู้ชีพ,กู้ภัย, ตำรวจ,ปภ., อาสาสมัคร	๑๒๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๒๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	๘,๘๘๐ ๗,๒๐๐ ๕,๔๐๐	เงินบำรุง	๕๕๕
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย หน่วยงานใน รพ.	เจ้าหน้าที่มีความรู้และ ทักษะในการจัดการ ความปลอดภัย	ตัวแทนหน่วยงาน ใน รพ.	๓๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๘๐๐ ๑,๘๐๐	เงินบำรุง	๕๕๕
							รวมเป็นเงิน	๑๙,๘๐๐		

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
							๓. ค่าสมมนาคุณวิทยากรภายนอก จำนวน ๑ คนๆละ ๗ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท	๘,๔๐๐	เงินบำรุง	
							๔. ค่าเช่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๑ คืนๆละ ๗๐๐ บาท	๗๐๐		
							๕. ค่าจ้างเหมารถตู้ต่างจังหวัด พร้อมน้ำมัน เชื้อเพลิง จำนวน ๑ คันๆละ ๑ วันๆละ ๔,๐๐๐ บาท	๔,๐๐๐		
							<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๑๖,๑๐๐</b>		
							<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</b>	<b>๔๕,๓๘๐</b>		

*(Handwritten signature)*

รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๔. งานพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นเลิศทางวิชาการ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๑	จัดอบรมการความรู้ให้แก่บุคลากร ทุก ๒ เดือน	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	บุคลากร รพ. เข้า ร่วมประชุม	๓๐ คน / ๖ ครั้ง	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑-๔	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง ๒. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง	๑๒,๖๐๐	เงินบำรุง	ฐ
๒	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเป็นนักวิจัยและการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research) จำนวน ๓ ระยะ	บุคลากรผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการเขียนรายงานการวิจัยและการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research)	บุคลากร รพ.	๕๐ คน/ ๓ ครั้ง	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑-๓	๑. ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง ๓. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๑ วันๆละ ๖ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๓ ครั้ง	๘,๐๐๐	เงินบำรุง	ฐ
๓	ประสานบุคลากรทำแบบประเมิน Happiness และแบบสอบถามผู้พันในองค์กรพร้อมวิเคราะห์ข้อมูล	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีความสุขเพิ่มมากขึ้น	บุคลากร รพ.	๒๓๐ คน		ไตรมาส ๑,๒	รวมเป็นเงิน	๒๓,๕๐๐		ฐ

*(Handwritten signature)*

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	
๔	จัดกิจกรรมการส่งเสริมการออกกำลังกายและส่งเสริมสุขภาพจิตให้แก่บุคลากร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและความสุขเพิ่มมากขึ้น	บุคลากร รพ.	๑๕๐ คน	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๑,๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง	๙,๐๐๐	เงินบำรุง	๕
๕	จัดมหกรรมวิชาการ การจัดการความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนานคร ประจำปี ๒๕๖๔ - ประมวลผลงานวิชาการ	หน่วยงานใน รพ./รพ.สต. เข้าร่วมประกวดผลงานวิชาการ/นวัตกรรม/ R๒R /CQI	จนท.รพ./รพ.สต.	๖๐ คน	รพ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๔	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท ๓. ค่าตอบแทนกรรมการ การประกวด จำนวน ๓ ประเภทๆละ ๓ คนๆละ ๔๐๐ บาท ๔. ค่าเงินรางวัลในการประกวดวิจัย รางวัลที่ ๑ = ๕,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๒ = ๓,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๓ = ๒,๐๐๐ บาท ๕. ค่าเงินรางวัลในการประกวด CQI รางวัลที่ ๑ = ๓,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๒ = ๒,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๓ = ๑,๐๐๐ บาท ๖. ค่าเงินรางวัลในการประกวดนวัตกรรม รางวัลที่ ๑ = ๓,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๒ = ๒,๐๐๐ บาท, รางวัลที่ ๓ = ๑,๐๐๐ บาท	๙,๐๐๐ ๓,๖๐๐ ๓,๖๐๐ ๓,๖๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ๖,๐๐๐	เงินบำรุง	๕
							รวมเป็นเงิน	๓๒,๘๐๐		
							รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐๔,๘๐๐		

รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๕. งานพัฒนาศักยภาพ ผอ.รพ.สต. และเจ้าหน้าที่ ในสสอ. วัฒนานคร

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพ ผอ.รพ.สต.และ เจ้าหน้าที่ ใน สสอ.วัฒนานคร	ผอ.รพ.สต.และ เจ้าหน้าที่ใน สสอ. วัฒนานคร มีภาวะผู้นำ ในองค์กรที่โดดเด่น องค์กรมีความสุข และ ทันเหตุการณ์ต่อการ เปลี่ยนแปลง	ผอ.รพ.สต.และ เจ้าหน้าที่ สสอ. วัฒนานคร	๓๐ คน /๒ วัน	สถานที่เอกชน	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน (สถานที่ เอกชน) ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน (สถานที่เอกชน) ๓. ค่าป้ายไวนิลพิธีเปิดการอบรมฯ ขนาด ๖ ตรม.ๆละ ๒๐๐ บาท จำนวน ๑ ป้าย ๔. ค่าวัสดุสำนักงาน ๕. ค่าใช้จ่ายพิธีเปิด-ปิด ๖. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน ๗. ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๒ วันๆละ ๓,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐  ๖,๐๐๐  ๑,๒๐๐  ๕๐๐  ๒,๐๐๐  ๗,๒๐๐  ๖,๐๐๐	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
รวมเป็นเงิน							๔๑,๓๐๐			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น							๔๑,๓๐๐			

*(Handwritten signature)*

รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งองค์กรแห่งความสุข และความมั่นคง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๖. งานขับเคลื่อนการดำเนินงานการดูแลสุขภาพและการสร้างความสัมพันธ์ของคนในองค์กร

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๑	ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อน การดำเนินงานดูแลสุขภาพ และการสร้างความสัมพันธ์ ของคนในองค์กร	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทุกคนในองค์กรให้ ความสำคัญกับการดูแล สุขภาพ รวมทั้งเป็นการ สร้างความสัมพันธ์ของ คนในองค์กร	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขอำเภอ วัฒนานคร ผอ. รพ.สต. และ ผู้รับผิดชอบงาน	๕๐ คน	สสอ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒				รณพรธิเบศร์/นศรวิภาณี
๒	รณรงค์การออกกำลังกายใน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดย การประชาสัมพันธ์ผ่าน กลุ่ม ไลน์ ผอ.รพ.สต.	บุคลากรสาธารณสุข เข้าร่วมกิจกรรมออก กำลังกาย	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขอำเภอ วัฒนานคร	๑๐๔ คน	สสอ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๒-๔				รณพรธิเบศร์/นศรวิภาณี
๓	เจ้าหน้าที่เข้ารับบริการตรวจ สุขภาพประจำปี	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ตรวจสุขภาพประจำปี ตามเกณฑ์	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขอำเภอ วัฒนานคร	๑๐๔ คน	สสอ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๔				รณพรธิเบศร์/นศรวิภาณี



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร และสารสนเทศ มุ่งองค์กรแห่งความสุข และความ เป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๗. งานพัฒนาศักยภาพงานควบคุมภายใน การบริหารด้านการเงินการคลัง และการรักษาวิทยุและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๑	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในเรื่องระเบียบการคลัง พัสดุและการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ e-Gp กรณีจัดทำสัญญาก่อสร้าง / ปรับปรุง ซ่อมแซม ใน รพ.สต.	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในเรื่องระเบียบการเงินการคลัง พัสดุและการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ การจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ e-Gp กรณีจัดทำสัญญาก่อสร้าง / ปรับปรุง ซ่อมแซม ใน รพ.สต.	๑.เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ๒. ผอ.รพ.สต. ๓. ผู้รับผิดชอบการเงินพัสดุใน รพ.สต. ๔.วิทยากร	๕๐ คน	สสอ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท ๓. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๐๐๐	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
๒	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การใช้โปรแกรม HOSOffices ในหน่วยงาน ได้แก่ ๑. การลา ๒. งานสารบรรณ ๓. แผนงานโครงการ	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรม HOSOffices	๑.เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ๒. ผอ.รพ.สต. ๓. ผู้รับผิดชอบการเงินพัสดุใน รพ.สต. ๔.วิทยากร	๕๐ คน	สสอ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท ๓. ค่าสมมนาคุณวิทยากร ๑ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๐๐๐	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
							รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐		
							รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐		

*(Handwritten signature)*



ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๓	นิเทศติดตามการดำเนินงาน รพ.สต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ รพ.สต. มี ความรู้ความเข้าใจใน การดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ สสอ. จำนวน ๑๒ คน / รพ.สต. จำนวน ๒๑ แห่ง	๑๒ คน/ ๒๑ แห่ง	สสอ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๑-๔	รายละเอียด ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๑๒ คนๆละ ๕ วันๆละ ๑๒๐บาท จำนวน ๔ ครั้ง	๒๘,๘๐๐	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
๔	อบรมพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องการเสริมสร้างและ พัฒนาทางจริยธรรม การ รักษาวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ ตามระเบียบ ข้อกำหนด	๑.เจ้าหน้าที่ สสอ. ๒.ผอ.รพ.สต. ๓.เจ้าหน้าที่ใน รพ.สต.	๔๐ คน	สสอ. วัฒนานคร	ไตรมาส ๒	รวมเป็นเงิน ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท  ๒. ค่าสมมนาคุณวิทยากรจำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๒๘,๘๐๐  ๑,๒๐๐  ๑,๘๐๐	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ
							รวมเป็นเงิน	๓,๐๐๐		
							รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๑,๐๐๐		



รายละเอียดงบประมาณ โครงการ บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
 ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๘. งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ	
๑. พัฒนาระบบงานควบคุมภายในโดยกรมมีส่วนร่วมของหน่วยงาน										
๑.๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบใน การปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริม ระบบนิเวศทางจริยธรรม	ทุกหน่วยงานมีความรู้ กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ให้ ความสำคัญด้าน จริยธรรม ลดความเสี่ยง ในการปฏิบัติงาน	หน.งาน/จนท.	๓๐ คน/ ๒ วัน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๓,๖๐๐	เงินบำรุง	๒๕๖๖
							๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๓,๖๐๐		
							๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๗ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๘,๔๐๐		
							<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๑๕,๖๐๐</b>		
๒. พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล										
๒.๑	จัดอบรมการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ ผลประโยชน์ที่ชัดเจน และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	จนท.ทุก หน่วยงานใน รพ.	๖๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๓	๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท	๑,๘๐๐	เงินบำรุง	๒๕๖๖
							๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชม.ๆละ ๓๐๐ บาท	๙๐๐		
							<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๒,๗๐๐</b>		

*(Handwritten signature)*

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
๓. งานพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การเงิน บัญชี และพัสดุ											
๓.๑	อบรมเชิงปฏิบัติการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย แผนงานโครงการ/ ค่าตอบแทน/ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	จนท.ของ โรงพยาบาล	จนท.รพ	๕๐ คน	รพ.วัฒนานคร	ไตรมาส ๑	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มี้อๆละ ๖๐ บาท จำนวน ๑ วัน ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มี้อๆละ ๓๐	๓,๐๐๐	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ	
๓.๒	ออกตรวจสอบภายใน รพสต.	ผู้รับผิดชอบงานใน รพ. สต. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบการควบคุมภายใน	ทีมตรวจสอบ ภายใน ๑๐ คน/ พชร. ๑ คน/ รพ. สต. จำนวน ๒๑ แห่ง	๑๑ คน/ ๒๑ แห่ง	รพ.สต. ในเครือข่าย	ไตรมาส ๒	ค่าเบี้ยเลี้ยงทั้งหมดตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๑ คนๆละ ๕ วันๆละ ๑๒๐ บาท	๖,๐๐๐	เงินบำรุง	ผู้รับผิดชอบ	
							รวมเป็นเงิน	๖,๐๐๐			
							รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐,๐๐๐			