



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร (กลุ่มงานบริหาร) โทร ๐ ๓๗๒๖ ๒๒๔

ที่ สก๐๔๓๒/๒๔๑

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

เรียน สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๖๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครได้จัดส่งแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานแก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในการนี้กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครได้ดำเนินการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบ และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร <https://www.mophwattana.com/>

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามรับทราบผล และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวนิชาดา มหาพันธุ์)

ทราบ - อนุญาต

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

แบบรายงานผลดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ

คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนจาน

๒.หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนจาน โทรศัพท์ ๐๓๗-๒๖๑๓๔๘ โทรสาร ๐๓๗-๒๖๒๒๒๔

๓.การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี

๔.การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯและพฤติกรรมที่เป็นางล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☒ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหรือปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

๖.การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือ

คุกคามทางเพศในการทำงาน ☒ มี ได้แก่ มีมาตรการแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และมีช่องทางสำหรับการร้องเรียน ร้องทุกข์จำนวน ๖ ช่องทาง

๗.ปีงบประมาณที่ผ่านมาหน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ ☒ ไม่มี



ผู้รายงาน

(นางสาวณิชาดา มหาพันธุ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔