

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร.....หน่วยงาน...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

สถานที่ตั้ง...ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ชื่อผู้ประสาน...นายนภาพล วสนาท.....โทรศัพท์...๐๘ ๑๓๗๗ ๙๙๐๘...

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๑๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๑๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....มีการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด ร้อยละ ๙๐.....

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ เดือน เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่มีการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจนก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	(ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๕)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	(ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		/				
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			/				
๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทาง วาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่		/				
๕. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนหรือผู้มาติดต่อตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชนและผู้ที่มาติดต่อ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้ที่มาติดต่อ		/				
๖. จัดให้มีกลไกรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก	เพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอกมาใช้ปรับปรุงการดำเนินงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก			/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล เปิดเผย ชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของข้าราชการและลูกจ้างในการพัฒนาตน พัฒนางาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร								
๗.๑ แจ้างหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย				ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน		/				
๗.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้				ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล		/				
๘. กิจกรรมสืบสานประเพณี เทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ชาวัฒนานคร	เพื่อดำรงรักษาประเพณีไทย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม				/ (ปีใหม่)	/ (สงกรานต์)		
๙. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	(ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๒. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า ๑๒.๑ จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ๑๒.๒ ค่านิยม MOPH ๑๒.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๒.๔ การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕ ระเบียบข้าราชการ ๑๒.๖ นโยบายการดำเนินงาน	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			/		/		ร่วมกับ CUP


ลงชื่อ.....นภาพล วสนาท.....ผู้เสนอแผน

(นายนภาพล วสนาท)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางอารี วิเชียร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕