

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคน ด้านสุขภาพให้มีความเพียงพอ มีสมรรถนะสูง มีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศสู่ Digital Transformation

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การวางแผนทรัพยากรบุคคล : Human Resource Planning (HRP)						
๑.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	๑๑๐ คน			ไตรมาส ๓	สสอ.วัฒนานคร
๑.๒ จัดทำแผน HR Blue print CUP วัฒนานครที่สอดคล้องกับระบบบริการ	แผน HR Blue print CUP วัฒนานครที่สอดคล้องกับระบบบริการ	จนท.คปสอ.วัฒนานคร			ไตรมาส ๑-๓	CUP วัฒนานคร
๑.๓ จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและบริบทของพื้นที่	บุคลากรมีจำนวนเพียงพอต่อภาระงานจากบริบทของพื้นที่	จนท.คปสอ.วัฒนานคร			ไตรมาส ๑	CUP วัฒนานคร
๑.๔ การลงข้อมูลบุคลากรในระบบ Hos Office	ร้อยละ ๑๐๐ ของรพ.สต.ใช้โปรแกรมได้อย่างถูกต้อง	จนท.ในสังกัด สสอ.วัฒนานคร	๘,๓๐๐	เงินบำรุง	ไตรมาส ๒	พรทิพย์ สุ่มรัมย์ , ราณี ถาวรยิ่ง

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. การบริหารทรัพยากรบุคคล : Human Resource Management (HRM)						
๒.๑ การจัดอัตรากำลังให้ตรงคน ตรงบัญชีถ้อยจ่าย (จ. ๑๘) ตามกรอบโครงสร้าง	รพ.สต.๒๑ แห่งมีอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด	รพ.สต. ๒๑ แห่ง			ไตรมาส ๑	สสอ.วัฒนานคร
๒.๒ การมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้าง และสอดคล้องกับภาระงาน	ผลลัพธ์การดำเนินงานได้มาตรฐานผ่านเกณฑ์เป้าหมาย	รพ.สต. ๒๑ แห่ง			ไตรมาส ๑	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๒.๓ มีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่งหรือรูปแบบคณะกรรมการ	มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษ	เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย			ไตรมาส ๑ - ๔	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๒.๔ การผลิตและพัฒนาอัตรากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมต่อตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรมีความพร้อมต่อตำแหน่งที่สูงขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้สนใจ			ไตรมาส ๑ - ๔	สสอ.วัฒนานคร
๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : Human Resource Development (HRD)						
๓.๑ การผลิตและพัฒนาอัตรากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ						
๓.๑.๑ การอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ข้าราชการใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรข้าราชการ	๑ คน			ไตรมาส ๒	สสอ.วัฒนานคร
๓.๑.๒ การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ระดับกลาง ระดับต้น		ผอ.รพ.สต. ,ผู้ช่วยสสอ.			-	สสอ.วัฒนานคร
๓.๑.๓ หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	พยาบาลทุกคนใน รพ.สต.ผ่านการอบรม๓ หลักสูตร	๑ คน			ไตรมาส ๓	สสอ.วัฒนานคร

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป					
๓.๑.๔ ประชุม อบรม วิชาการ เฉพาะบุคคล	เจ้าหน้าที่ที่มีทักษะและศักยภาพ	จนท.ผู้สนใจ			ไตรมาส ๑ - ๔	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๒ ขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)						นิชาดา มหาพันธุ์
๓.๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง			ไตรมาส ๑	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๒.๒ ประกาศนโยบายองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	ประกาศนโยบายองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง			ไตรมาส ๑	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๒.๓ .เจ้าหน้าที่ประเมิน Happinometer และ HPI	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกคน ประเมิน happinometer และ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง ประเมิน HPI	เจ้าหน้าที่ สสอ. และ รพ.สต.			ไตรมาส ๑ - ๒	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๒.๔ วิเคราะห์ประมวลผลการประเมิน Happinometer และ HPI ของหน่วยงาน	แผนปฏิบัติการสร้างสุขในแต่ละมิติ	สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง			ไตรมาส ๒	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๒.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุขในแต่ละมิติและดำเนินกิจกรรมตามแผน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการ	สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง			ไตรมาส ๒	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุขในแต่ละมิติ					
๓.๒.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามแผน	แนวทางการดำเนินงานปี ๒๕๖๖	สสอ. , รพ.สต. ๒๑ แห่ง			ไตรมาส ๔	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๒.๗ คัดเลือกองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพในระดับ รพ.สต.	รพ.สต.องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	๑ รพ.สต.			ไตรมาส ๔	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๓ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนา ค่านิยมสู่วัฒนธรรมที่ดี ชุมรมจริยธรรม						
๓.๓.๑ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบข้อกำหนด	๔๐ คน	๘,๘๐๐	เงินบำรุง	ไตรมาส ๒	นิชาดา มหาพันธุ์
๓.๓.๒ กิจกรรมจิตอาสา	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม	เจ้าหน้าที่			ไตรมาส ๑ - ๔	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.
๓.๓.๓ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญ	ปลูกจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบัน	เจ้าหน้าที่			ไตรมาส ๑ - ๔	สสอ.วัฒนานคร , รพ.สต.



(นางสาวนิชาดา มหาพันธุ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน



(นางอารี วิเชียร)
สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
ผู้อนุมัติแผน