





<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>	<p>เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>		<p>มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>		/				
<p>๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>	<p>จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม</p>			/				
<p>๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>		<p>เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครปฏิบัติงานด้วยความสุจริต</p>		/				ห้องประชุมวัฒนารวมใจ
<p>๔. พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้สุนทรียสนทนาให้เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันในองค์กร</p>	<p>เพื่อสร้างระบบการสื่อสารแบบกัลยาณมิตรในองค์กร</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>		<p>ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่</p>		/				
<p>๕. กิจกรรมเรื่องเล่าความดี จัดทำสื่อถ่ายทอดการทำความดีของคนในองค์กร</p>	<p>เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงภาคภูมิใจในผลงานและความดีที่ได้กระทำ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร</p>	<p>จำนวนเรื่องเล่า</p>			/	/	/	/	เวทีประชุมประจำเดือน

๖. สร้างระบบการยอมรับความซื่อสัตย์ การตรงต่อเวลา การมีสัมมาคารวะ การใช้ท่าทาง วาจาที่สุภาพ การขอโทษและการให้อภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ตรงต่อเวลา มีสัมมาคารวะ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร		ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่			/			
๗. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล เปิดเผย ชัดเจน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการเสริมสร้างสมรรถนะและขีด	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร								
๗.๑ แจ้างหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนอย่างเปิดเผย	ความสามารถของข้าราชการและลูกจ้างในการพัฒนาตน พัฒนางาน			ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน		/		/		
๗.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใสและตรวจสอบได้				ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล		/		/		
๘. กิจกรรมสืบสานประเพณี เทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ชาววัฒนานคร	เพื่อดำรงรักษาประเพณีและวัฒนธรรมไทย	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม				/ (ปีใหม่)	/ (สงกรานต์)		๒ เทศกาล
๙. กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม	เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม			/	/	/	/	เวทีประชุมประจำเดือน
๑๐. กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่/ฟื้นฟูเจ้าหน้าที่เก่า	เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม หลักธรรมาภิ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม			/		/		ร่วมกับ CUP

๑๐.๑ จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ	บาลแก่ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอวัฒน านคร									
๑๐.๒ ค่านิยม MOPH										
๑๐.๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน										
๑๐.๔ การป้องกันการทุจริต										
๑๐.๕ ระเบียบข้าราชการ										
๑๐.๖ นโยบายการดำเนินงาน										
๑๑. กิจกรรมจิตอาสา"เราทำความดี ด้วยหัวใจ"ในเขตชุมชน/วัด/โรงเรียน	เพื่อส่งเสริมการเสียสละ และสร้างจิตสำนึกการมี ส่วนร่วม	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ วัฒนานคร	จำนวนครั้งการจัด กิจกรรม			/	/	/	/	จิตอาสา ทุกประเภท

  
 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
 (นายณภาพล วสนาท)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 เลขาธิการชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

  
 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน  
 (นางอารี วิเชียร)  
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕