



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ๐๓๗-๒๖๒๒๒๔
ที่ สก ๐๔๓๒/ ๕๖๕ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและขออนุญาต
เผยแพร่

เรียน สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) เป็นตัวชี้วัดการตรวจราชการประจำปี ๒๕๖๒ ซึ่งการดำเนินงานตามข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่ออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และนำผลที่ได้มาจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

บัดนี้คณะทำงานได้ดำเนินการวิเคราะห์เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและขออนุญาตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ไปยังเว็บไซต์ <http://mophwattana.com> ดังแนบเอกสาร/ไฟล์ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณภาพล วสนาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต (เหตุผล).....

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ตารางวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงใน ๗ รูปแบบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์ขั้นตอน	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการลดแนวทางการป้องกัน	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความ เสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๓.๑ การรับผลประโยชน์ ต่าง ๆ	เพื่อให้สามารถแยก ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้ อย่างเด็ดขาด	การให้หรือรับของขวัญเนื่องจากการจัดซื้อ/ จ้าง การให้อนุญาต การออกหนังสือรับรอง การรักษาพยาบาลเป็นพิเศษ ไม่ว่าจะเป็น ทรัพย์สิน เงินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่ กันเพื่ออภยศรัย ไม่ตรี โยเสนอหา หรือเพื่อ การสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจการให้ สิทธิพิเศษซึ่งไม่ใช่สิทธิที่จัดให้แก่บุคคล ทั่วไป การให้สิทธิพิเศษในการได้รับการ หรือความบันเทิง ตลอดจนการออก ค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือ ท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะ เดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตรตัวหรือ หลักฐานอื่นใด หรือ การคืนเงินให้ภายหลัง		4	5	20 สูงมาก	๑
๓.๒ การทำธุรกิจกับ ตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา	เพื่อให้สามารถแยก ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้ อย่างเด็ดขาด	ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด		๔	๕	๒๐ สูงมาก	๒

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์ขั้นตอน	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการลดแนวทางการป้องกัน	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความ เสี่ยง	
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
๓.๓ การทำงานหลังจาก ออกจากรดตำแหน่ง สาธารณะหรือหลัง เกษียณโดยใช้อิทธิพล	เพื่อให้สามารถแยก ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้อย่าง เด็ดขาด	การทำงานกับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติ หน้าที่ราชการมารับงานหรือเอาประโยชน์ ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง	เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง และผู้อื่น	๕	๒	๑๐	ปาน กลาง	๖
๓.๔ การทำงานพิเศษ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ราชการสร้างความ น่าเชื่อถือ	เพื่อให้สามารถแยก ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้อย่าง เด็ดขาด	ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้เครือข่าย หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน	เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง และผู้อื่น	๕	๔	๑๖	สูงมาก	๔
๓.๕ การรู้ข้อมูลภายใน แล้วนำข้อมูลไปหา ประโยชน์ให้กับตนเอง หรือผู้อื่น	เพื่อให้สามารถแยก ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้อย่าง เด็ดขาด	๑.เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่ มากกว่าหนึ่งบทบาท และการทำบทบาท หน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูล ภายในบางอย่างที่อาจนำมาใช้ประโยชน์แก่ การทำบทบาทหน้าที่ให้แก่อีกหน่วยงานหนึ่ง ได้ ผลเสียคือ ถ้านำข้อมูลมาใช้ก็อาจเกิดการ ประพฤติมิชอบหรือความลำเอียง/อคติต่อคน บางกลุ่ม ๒.ใช้ข้อมูลลับของทางราชการเป็นการทำ ข้อมูลลับของทางราชการไม่ให้เปิดเผยเพื่อรับ สิ่งตอบแทนที่ประโยชน์ในรูปแบบของเงินหรือ ประโยชน์อื่น ๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือ พวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูล เหล่านั้น		๕	๔	๑๖	สูงมาก	๕

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์ขั้นตอน	ปัจจัยเสี่ยง	มาตรการลดแนวทางการป้องกัน	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความ เสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
๓.๖ การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน	เพื่อให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด	นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น ๑.การพิมพ์งานส่วนตัวที่สำนักงาน ๒.การนำ note book ไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน ๓.การนำถุงมือ mask ถุงขยะไปใช้ที่บ้าน ๔.การนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว	๑.สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแลตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด	๔	๕	๒๐ สูงมาก	๓
๓.๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง	เพื่อให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด	ไม่ใช้การกิจ					

แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑.ให้ผู้อำนวยความสะดวกหรือนักข่าวที่มีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด
- ๒.เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
- ๓.เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัย โอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
- ๔.เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์แบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ
- ๕.เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งงานใด ๆ

- ๖.ห้ามนำหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- ๗.ห้ามนำหน้าที่ใช้เวลาวางทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีไม่ใช่งานราชการ
- ๘.ห้ามนำหน้าที่ใช้ข้อมูลทางลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือพวกพ้อง หรือครอบครัว หรือคนรู้จัก
- ๙.ห้ามนำหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดเบียนผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ได้บังคับบัญชา