

ผู้นำคณะผู้บริหารและบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

และประเพณี

พิธีเปิดงานและพิธีมอบรางวัล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญซึ่งคนได้ใช้ข้อมูลเพื่อ ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้อย่างกว้างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิด ปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งแอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการ
บริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไป
ลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอน ต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อให้
ไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกกรองผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถทำให้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิ
ชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมี องค์การอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตาม
ตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็น การเฉพาะ เช่น การระบบ
คอมพิวเตอร์ใช้ในการบริหารการเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน
ราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิ
ชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเบาะอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้
หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์

วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางทางปกครอง และ มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรูปแบบอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการ ขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดสระแก้ว เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
 ๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
 ๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
 ๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. |

ยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔)
วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

|แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่มต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคะแนนสูง กว่าร้อยละ ๔๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ในการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน 2.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาสถาบันและยึดมั่นคุณธรรมตามหลักกฎหมายและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	1.กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒.เผยแพร่ความรู้ กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	สสอ./รพสต.	1.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการต่อต้านทุจริตและการประพฤติมิชอบในกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ 2.บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วินัยและการรักษาวินัย	ตุลาคม2561-กันยายน 2562	-	สสอ.วัฒนานคร	

ลงชื่อ
(นายณภาพล วัฒนาท)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ
(นางอารี วิเชียร)
สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
ผู้อนุมัติแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมของหน่วยงาน ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑ กิจกรรมการประกาศ เจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยมชอบ หน่วยงานและหน่วยงานในสังกัด	สสอ./รพสต. ประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประเพณีนิยมชอบ	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยมชอบ	ตุลาคม๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๒	-	สสอ. วัฒนานคร	

ลงชื่อ

(นายณภาพล วนสาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ผู้อนุมัติแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑ กิจกรรมมอบหมายพัฒนาเจ้าหน้าที่ในเรื่องระเบียบการเงิน การคลัง พัสดุ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สสอ./รพสต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานมีบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐคลังและระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	มกราคม ๒๕๖๒	๑๐,๑๐๐	สสอ. วัฒนานคร	

ลงชื่อ

(นายณภาพล วนนาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ผู้อนุมัติแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒: ๒.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลางและที่อยู่เกี่ยวกับหน่วยงาน ของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ./รพสต.	2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	ตุลาคม 61 - กันยายน 62	-	สสอ. วัฒนานคร	

ลงชื่อ

(นายณภาพล วนนาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ผู้อนุมัติแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒: ๓. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๓. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน :กรณีการเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	สสอ./รพสต.	๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลกฎหมายจริยธรรม ที่กำหนด	ตุลาคม ๖๑-กันยายน ๖๒	-	สสอ. วัฒนานคร	
๔. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๔. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์สสอ. วัฒนานคร	สสอ	๔. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด	ตุลาคม ๖๑-กันยายน ๖๒	-	สสอ. วัฒนานคร	

ลงชื่อ



(นายณภาพล วัฒนาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ผู้อนุมัติแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒: การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โดยย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้อง ดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญ ที่กฎหมาย กฏ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารบุคคล ของหน่วยงาน ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรที่ ทำหน้าที่ เกี่ยวกับการ บริหารบุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลง	ตุลาคม๖๑-กันยายน ๖๒	-	สสอ.วัฒนานคร	

ลงชื่อ

(นายณภาพล วัฒนาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอดอนจานนคร

ผู้อนุมัติแผน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างกลไกการป้องกันเหตุทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านทุจริต	๑.สร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านทุจริต	หน่วยงานภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๒	-	สสอ.วัฒนานคร	

ลงชื่อ

(นายณภาพล วสนาท)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ผู้อนุมัติแผน