

รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านนี้ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอินนิลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางอารี วิเชียร	สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร	ประธานคณะกรรมการ
๒	นายวรวิทย์ มะลียทอง	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๓	นายสมควร วันทยา	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๔	นายชำนาญ ปันนาค	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๕	นายอุดมศักดิ์ ช่วยสงเคราะห์	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๖	นายสมพงษ์ บุญอินทร์	ผอ.รพ.สต.(นวก.สาธารณสุข)	คณะกรรมการ
๗	นางนิภารัตน์ จรรโลงบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘	น.ส.ณิชาดา มหาพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๙	นายไพบูลย์ นาอาจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	คณะกรรมการ
๑๐	นายณภาพล วสนาท	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑	น.ส.พรทิพย์ สุ่มรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ภารกิจ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวสิริลดา อยู่โรจน์ เจ้าหน้าที่ธุรการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องการประชุมคณะกรรมการด้านนี้ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(EB๑๕.๑๖,๑๗,๑๘,๑๙๒๐,๒๑,๒๒,๒๓,๒๔) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

-ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด (EB ๑ - ๒๖) แบ่งเป็น ๒ ประเด็น คือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดทำ การประชุมขึ้น สำหรับการประชุมครั้งนี้ มีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๑ คน ถือว่าครบองค์ประชุม

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณสุข

-ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๒ บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

EB ๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส หรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้นหรือไม่

EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือ แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ จัดทำจุลสาร และ Infographic เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

-จัดทำจุลสารวิชาการ และ Infographic เพื่อเผยแพร่เรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญหรือเป็นที่สนใจในระยะหนึ่ง ๆ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนนาคร

เรื่องที่ ๒ จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

-จัดตั้งชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และแต่งตั้งคณะทำงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันเป็นสมาชิกในชมรมฯ

มติที่ประชุม - มอบนายอำนาจ ว่องไว และนางสาวณิชาดา มหาพันธุ์ จัดทำจุลสารวิชาการ และ Infographic เพื่อเผยแพร่เรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน หรือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญหรือเป็นที่สนใจในระยะหนึ่ง ๆ บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนนาคร

มติที่ประชุม.....เห็นชอบ.....

เรื่องที่ ๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์ หลักขององค์กรหน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปแบบผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีก เป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรื่องทุจริตหรือถูกกลโกงทางอาญาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest:COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อ

เกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน พฤติกรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่บ่งชี้ ดังนี้

ตัวอย่างพฤติกรรมผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบบ่อย

๑. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น ใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว นำรถราชการไปซื้อธุระส่วนตัว เป็นต้น
๒. การใช้อำนาจหน้าที่ช่วยญาติหรือบุคคลอื่นให้เข้าทำงาน
๓. การใช้ข้อมูลของหน่วยงานเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบมาตรฐาน (spec) วัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการประมูลแล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนเพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล
๔. การรับงานนอกแล้วก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของตน เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการให้กับบริษัทเอกชน เจ้าหน้าที่รัฐนำเวลาราชการไปทำงานส่วนตัว
๕. การนำบุคลากรของหน่วยงานมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๖. การรับสินบนหรือรับของขวัญในรูปของเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้สินบนหรือบุคคลอื่น
๗. การเข้าทำงานหลังจากออกจากงานเดิมโดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ หรืออิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมาทำงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง เช่น เคยทำงานเป็นผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม แล้วไปทำงานในบริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์
๘. การลัดคิวให้กับผู้ใช้บริการที่คุ้นเคย
๙. การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
๑๐. การให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า หรือหวังผลประโยชน์ที่มีขอบ
๑๑. การเพิกเฉยต่อการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
๑๒. การเรียกร้องผลตอบแทนจากการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง โดยไม่เป็นธรรม
๑๓. การที่มีหน้าที่ดูแลหรือจัดการกิจการหรือโครงการใด แล้วมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
๑๔. การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนหรือครอบครัวได้งานรับเหมาของรัฐ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญา ซื้ออุปกรณ์สำนักงานจากบริษัทของครอบครัวตนเอง

ในการวิเคราะห์ครั้งนี้จะดำเนินการวิเคราะห์ใน ๗ รูปแบบ ดังนี้

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือคู่สัญญา
๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะ หรือเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรับรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคคลหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณสุขลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (ผลการวิเคราะห์ตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๑. นายอุดมศักดิ์ ช่วยสงเคราะห์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองมะนาว เสนอให้มีการนำข้อมูลจากการประชุมในวันนี้ ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบร่วมกันในวันประชุมข้าราชการและลูกจ้างประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครต่อไป
๒. นายสมควร วัฒนา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแซร์ออ เสนอให้จัดประชุมชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ทุกวันที่ ๓ ของทุกเดือน ถ้าเดือนไหนตรงวันหยุดราชการหรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ให้เลื่อนเป็นวันทำการถัดไป โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวพรทิพย์ สุ่มรม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายการประชุม

(นางอารี วิเชียร)

สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร