

**วัฒนธรรมข้าราชการ**

**ค่านิยม**

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส

ปฏิบัติ/เข้าร่วมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมอบ/โดยสุจริต

ไม่เอาเปรียบส่วนงานหน้าที่ราชการ

ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการในสำนักงาน/วิสาหกิจ

รักษาความลับของหน่วยงานราชการ

ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดผลดี/ตามที่กำหนด

เอาใจใส่ และรักษามารยาทประเพณีของทนายราชการ

ยุติศตวรรษให้ราชการ ไม่กระตือรือร้น

ไม่ประมาทเห็นแก่เงินในหน้าที่ราชการ

วางตนเป็นกลางทางการเมือง



นางอารี วิเชียร  
 สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

9117

สวัสดี พรทิมพ์ สัพรม.

**ออกจากระบบ**

## รับเรื่องร้องเรียน

## รับเรื่องร้องเรียน

การประเมิน ITA  
ITA-2564 (หน้าหลัก)

EB 01/64 มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อ  
สาธารณชนผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน  
EB 02/64 มีการเปิดเผยข้อมูล  
ข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน  
EB 03/64 มีการรายงานผลการจัด  
ซื้อจัดจ้าง ประจำปี พ.ศ.2563  
EB 04/64 มีความโปร่งใสการจัด  
ซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2564  
EB 05/64 มีการสรุปผลการจัดซื้อ  
จัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2564  
EB 06/64 มีการเผยแพร่แผนนโยบาย  
การบริหาร พัฒนาทรัพยากรบุคคล  
EB 07/64 มีการกำหนดมาตรการ  
กับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
EB 08/64 มีรายงานผลการปฏิบัติ  
ราชการของบุคลากรให้ทราบ  
EB 09/64 มีการมอบเจ้าหน้าที่  
ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย  
EB 10/64 มีแนวปฏิบัติจัดการเรื่อง  
ร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน  
EB 11/64 มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง  
ร้องเรียน

EB 12/64 ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนรวมในการกิจของหน่วยงาน  
EB 13/64 มีการกำหนดมาตรการระบบในการป้องกันการใช้สินบน  
EB 14/64 มีการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ  
EB 15/64 มีขั้นตอนการออกอนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการ  
EB 16/64 มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ  
EB 17/64 มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี  
EB 18/64 มีการกำกับติดตามแผนป้องกันการทุจริต ประพฤติชอบ  
EB 19/64 มีการตรวจประเมินความเสี่ยง ประโยชน์ทับซ้อนหน่วยงาน  
EB 20/64 มีการจัดการความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงาน  
EB 21/64 มีการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
EB 22/64 มีการสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต  
EB 23/64 มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน  
EB 24/64 มีนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

ITA-2563 (หน้าหลัก)

ITA-2562 (หน้าหลัก)