



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร

เลขที่รับ..... ๖๓๕ / ๖๒

วันที่..... 24 / ๖๖๑ / ๖๒

โทร ๐-๓๗๔๒-๕๑๔๑-๔ ต่อ ๓๐๐

เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว กลุ่มงานนิติการ

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๑๐/ ๑. ๑๐๗๐

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานแก่ลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างรายคาบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอรัญประเทศ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอในสังกัดทุกแห่ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่มีหน่วยบริการในสังกัดได้หารือแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในหน่วยบริการให้แก่ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายคาบ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ นั้น

๒. หลักเกณฑ์ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์นี้

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน หรือลูกจ้างรายวัน ที่หน่วยบริการจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างครั้งหนึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ

“ลูกจ้างรายคาบ” หมายความว่า บุคคลที่หน่วยบริการจ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และมีกำหนดเวลาจ้างเป็นรายชั่วโมง

ข้อ ๕.๖ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด.

๒.๒ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๖ ลูกจ้างชั่วคราวมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้ว เห็นว่า สิทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในหน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ นั้น กรณีต้องเป็นการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งประกอบด้วย ลูกจ้างรายเดือน หรือลูกจ้างรายวัน เท่านั้น จึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในหน่วยบริการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนด เช่น ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด หรือค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่วยหรือผลัดดึกของพยาบาล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน

เจ้าหน้าที่...

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งนี้ ตามบัญชีข้อ ๕.๖ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบด้วย ข้อ ๖ ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕

อย่างไรก็ตาม หากเป็นสิทธิรับเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นรายเดือน เช่น ค่าตอบแทน พ.ต.ส. หรือค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้น ถึงแม้จะเป็นการจ้างลูกจ้างรายวัน ซึ่งถือเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทหนึ่งก็ตาม แต่โดยสภาพการจ้างและการจ่ายค่าจ้างที่กำหนดอัตราเป็นรายวัน กรณีจึงไม่อาจจ่ายค่าตอบแทนที่มีลักษณะเป็นค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่ลูกจ้างรายวันได้เช่นเดียวกับลูกจ้างรายเดือนได้

ทั้งนี้ หากเป็นการจ้างลูกจ้างรายคาบซึ่งมิใช่ลูกจ้างชั่วคราว เมื่อข้อ ๕.๖ ของหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกลของลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดสิทธิการรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในหน่วยบริการไว้สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเท่านั้น ลูกจ้างรายคาบจึงไม่มีสิทธิในการรับค่าตอบแทนดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

Handwritten signature

(นายไพรัชต์วีริศ วิริยะภัคพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริหารงานวิชาการ)
รักษาการภกรณ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง

- เรียน นายอำเภอวัฒนานคร
- สาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร
- หัวหน้างาน.....

เพื่อโปรดทราบ

- คัดส่ง ร.๑๒ ไปแจ้งแนวทาง ทบ.เจ้าช. ค่าตอบแทน
ทบทวนปฏิบัติงานแก่ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้าง
รายคาบ อื่น ๆ ตามที่แจ้ง

- ส่งไปโปรดชีวิตคนเห็นการมอบสัญญาจ้างต่อ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร เพื่อดำเนิน
เงินตอบแทนในการปฏิบัติงานต่อไป

๕
24 ๒๒๖ ๒๕

- ทราบ
- งานศพศพ หรือ รพศ. ทบ
๕๕๒๓๐๐๒

เก็บถึง พ.ศ. ๒๕๕๓